





**Elezioni Croce Rossa Italiana  
Comitato di BOSA**

# **ELEZIONI DEL CONSIGLIO DIRETTIVO**

**19 Maggio 2024**

# **PROGRAMMA ELETTORALE**

## **Chi siamo**

### **Cari Volontari,**

*abbiamo scelto di proporci e candidarci creando un gruppo di lavoro formato da persone accomunate dalla stessa passione per la Croce Rossa e dalla stessa voglia di mettersi in prima linea a disposizione del proprio Comitato e di voi Volontari.*

*Siamo persone molto diverse le une dalle altre, con competenze e professionalità differenti. Nel solco della continuità e della innovazione in un giusto mix, che assicura professionalità, competenze ed entusiasmo, ci proponiamo con impegno e dedizione a portare a compimento il programma che di seguito troverete nel dettaglio.*

*Un Consiglio Direttivo deve poter offrire ai propri Soci, competenza e professionalità, conoscenza delle normative siano esse regolamentari di Croce Rossa che più generali, giuridiche o finanziarie dettate da norme di legge alle quali la nostra Associazione si sottopone.*

*Un Consiglio Direttivo deve saper dialogare con gli Enti esterni, a partire dal livello locale, con le Amministrazioni comunali, Enti militari, di Ordine pubblico, autorità religiose, di Istruzione e Sanitarie, con i vari organismi provinciali, Prefetture, Unione dei Comuni, Gal, per arrivare in ambito regionale con la Regione Sardegna, più in particolare con gli Assessorati di più stretta pertinenza CRI, quali Assessorato Igiene e Sanità- Areus e Direzione Generale della Protezione Civile, al fine di garantire la continua crescita della CRI di Bosa ed offrire ai propri Soci la migliore esperienza di Volontariato.*

*Il Consiglio Direttivo è un organo esecutivo, che prende le decisioni di ordinaria e straordinaria amministrazione, compatibili con gli indirizzi dati dall'Assemblea Nazionale e Regionale della Croce Rossa Italiana, oltre che da quella territoriale dei Soci che rappresenta, in totale ossequio alla normativa del Terzo Settore, portando avanti tutti gli adempimenti previsti per legge e garantendo legalmente l'Associazione.*

*Per poter adempiere pienamente a ciò, il Consiglio Direttivo si avvarrà del prezioso supporto dato dai Delegati agli Obiettivi Strategici e dai referenti di attività-progetto e coordinatori di settore, e, ovviamente e principalmente di tutti i Soci Volontari, al fine di trasmettere e far sentire la vicinanza del Comitato ad ogni singolo Volontario che opera in un determinato ambito. A tal proposito ci si propone che, con la seduta di insediamento del Consiglio Direttivo si provvederà a tali nomine.*

## Elezioni Croce Rossa Italiana Comitato di BOSA

*Chi si candida al Consiglio Direttivo si impegna a dedicare attenzione e responsabilità alla Croce Rossa Italiana-Comitato di Bosa ed ai propri Volontari. I candidati in lista hanno scelto quindi di mettersi a disposizione del Comitato e dei Soci Volontari tutti, per portare le proprie competenze personali al servizio di tutti, cercando di lavorare nel migliore dei modi.*

*Ogni candidato con la propria esperienza, personale e professionale, ognuno con il proprio pensiero, i propri punti di vista e la propria vita di Volontariato alle spalle. Sappiamo anche che coordinare un Organizzazione di volontariato è una sfida difficile: si tratta di una realtà complessa, dinamica, con la presenza di relazioni a volte anche inevitabilmente conflittuali e per questo, vogliamo portare una visione complessiva, diversa da una semplice aggregazione di persone che si trovano ad operare per lo stesso fine o che condividono i medesimi spazi e attività, in quanto riteniamo che un Organizzazione è solida nel momento in cui sussistono le relazioni tra i Volontari, e per questo in particolare ci prenderemo cura delle relazioni, per far rivivere quella "familiarità" che nel passato contraddistingueva i Volontari di Bosa, dentro un sistema ordinato caratterizzato dall'entusiasmo.*

*La nuova Strategia 2018-2030 della Croce Rossa Italiana prevede due fondamentali ambiti di azione, ossia l'**Area Operazioni, Emergenza e Soccorsi** e l'**Area Programmi e Sviluppo Associativo**. Questi due settori devono avere dei responsabili titolati e formati, e i relativi staff, che seguano e implementino i progetti e le attività inerenti. All'interno di questi due ambiti di azione, infatti si svilupperanno poi i progetti e le attività differenti, per il raggiungimento degli obiettivi strategici di riferimento. Ma prima di parlare di obiettivi e programmi è necessario raccontare chi siamo e che esperienza vogliamo offrire.*

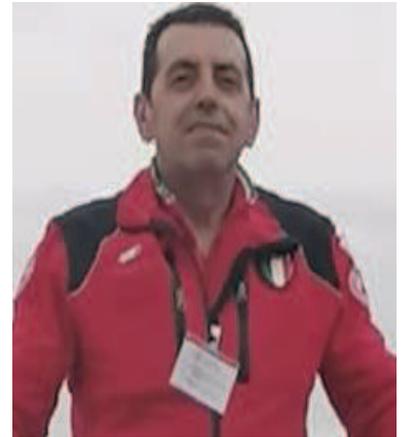
***"Poiché tutti possono, in un modo o nell'altro, ciascuno nella sua sfera e secondo le sue forze, contribuire in qualche misura a questa buona opera" (H. Dunant)***

## Elezioni Croce Rossa Italiana Comitato di BOSA

### Chi Siamo

#### Antonio Giuseppe Morittu ( Pino )

*Per sommi capi vi descrivo le mie esperienze all'interno della Croce Rossa Italiana. Sono diventato Socio CRI nel 1983, e ho svolto servizio CRI nel 1984 presso il V° CODAM di San Leonardo. Successivamente presso l'Aeroporto di Alghero-Punto di Primo Soccorso- dal 1988 al 1990. Dal 1990 al 2000, vengo impiegato presso il Comitato CRI di Sassari dove mi viene assegnata l'intera gestione dei P.S. CRI Aeroportuali di Alghero-Fertilia ed Olbia-Costa Smeralda con le mansioni di digitalizzazione dell'intera gestione aeroportuale, in ambiente MS-DOS. Ho quindi digitalizzato tutto il processo produttivo per la gestione del personale Medico a chiamata trimestrale, così come per la gestione del personale autista CRI ivi richiamato in servizio e la gestione di magazzino dei medicinali, parafarmaci, materiale sanitario d'uso e Ambulanze destinati alle indicate articolazioni aeroportuali dipendenti dalla CRI di Sassari. Dal 1994 al 2000 ho altresì curato la Segreteria del Comitato di Sassari. Presso il Comitato di Sassari, facevo parte della Commissione permanente per gli esami di conseguimento di Patenti CRI. In quegli anni ho altresì ricoperto per un intero mandato, la carica di Consigliere nel Consiglio Direttivo del Comitato Regionale della Sardegna. Dal 2001 al 2008 ero in forza al Comitato CRI di Nuoro con incarichi di Segreteria del Comitato, supporto alla gestione della contabilità, Commissione e Istruttore Patenti CRI, Ufficio Soci e vendita dei materiali fuori uso ceduto gratuitamente dalle altre Amministrazioni. Dal 2009 quale Direttore amministrativo per l'Ente pubblico CRI, sono stato assegnato dapprima a scavalco Nuoro/Bosa e nel 2011 definitivamente a Bosa fino ad intervenuta privatizzazione della CRI. Dal 2017, e tutt'ora nell'incarico di Direttore amministrativo dell'Associazione privatizzata. Dal 2017 assegnato in mobilità obbligatoria ex legge al Ministero dell'Interno, tutt'ora in servizio, sono Responsabile della Sezione Attività Contrattuali- appalti-lavori, beni e servizi-, presso la Scuola di Polizia di Stato di Abbasanta. Nell'ultimo mandato elettivo in scadenza rivesto la carica di Consigliere e Vice Presidente del Comitato CRI di Bosa. Dietro la spinta di tanti Soci, ho accettato di continuare nella veste di capolista per il Comitato CRI di Bosa, ed ho scelto nella nuova squadra quelle persone che si sono offerte di continuare un cammino di crescita costante iniziato nel 2009. Intento di questo Consiglio è pertanto garantire continuità ed innovazione. Continuità per le scelte di gestione, e sono sotto gli occhi di tutti, Soci CRI di Bosa e degli altri Comitati nonché delle amministrazioni comunali del nostro territorio di competenza, che hanno portato indiscutibilmente il Comitato di Bosa, in poco più di un decennio, all'apice tra i Comitati CRI della Sardegna. Innovazione per contro ribaltare quelle dinamiche che, negli ultimi due anni in particolare, stanno creando disamoramento di taluni Soci verso la Croce Rossa Italiana- Comitato di Bosa. Ci tengo a sottolineare che, chi ha scelto liberamente di non ricandidarsi non ci abbandona, ma, metterà a disposizione la sua professionalità e le sue competenze in altri ruoli, e diversa partecipazione altrettanto importanti, rafforzando ulteriormente questa squadra.*



**Elezioni Croce Rossa Italiana  
Comitato di BOSA**

**Manuela Flore**

*Carissimi Volontari del Comitato CRI di Bosa, ho accettato di Buon grado la candidatura a membro del Consiglio Direttivo del Comitato CRI di Bosa. Sono Volontaria C.R.I. dal 2015 e fino al 2019 ero presso il Comitato CRI di Oristano- Unità di Cuglieri. Non operando in CRI molto distante da Bosa, ero affascinata dall'attivismo e dalla organizzazione che il Comitato di Bosa metteva in campo nelle molteplici attività svolte, ho preso la decisione di trasferirmi verso quest'ultimo conservando l'estensione presso il Comitato CRI di Oristano. La mia inclinazione è sempre stata quella di poter dare il mio contributo per poter aiutare il prossimo nelle varie difficoltà sia a livello personale e sia a livello più organizzato in un contesto associativo. Presso il mio Comune di residenza da anni collaboro con l'Amministrazione comunale per la realizzazione di eventi a livello locale, e mi occupo anche di attività sportive per ragazzi. In Croce Rossa, oltre ad essere Soccorritore ed Operatore di Emergenza, sono attualmente Capoturno per le turnazioni settimanali e provvedo all'inserimento dei turni sanitari di servizio all'interno del portale GAIA CRI. Di recente mi sono formata nel modulo del Corso CRI GCTS – Gestione Comitati CRI e Terzo Settore, che ha lo scopo di garantire una formazione tecnico-specialistica indirizzata ai Comitati territoriali e, in special modo, a coloro che rivestono ruoli e/o incarichi gestori all'interno del Comitato, come Presidenti, Consiglieri, etc.), sugli aspetti amministrativi connessi all'entrata a regime della riforma del Terzo settore. Ritengo che fare il Volontario in una Organizzazione come la Croce Rossa ti trasmette tante soddisfazioni sia a livello Volontaristico sia con i colleghi con cui ti confronti giornalmente. Mi propongo di portare il mio contributo con attività di analisi e monitoraggio delle attività, finalizzate ad un migliore coinvolgimento di tutti i Soci, ed attività di promozione di Croce Rossa e di contribuire all'efficienza della struttura, operare in modo agile e trasparente e di stabilire una comunicazione continua.*



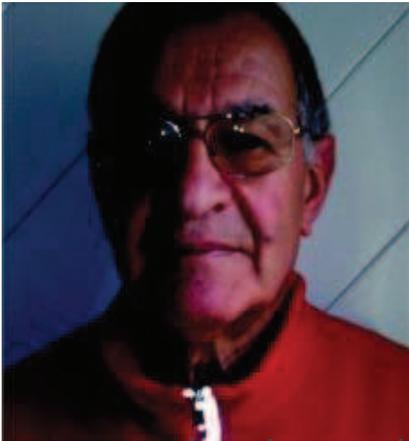
**Elezioni Croce Rossa Italiana  
Comitato di BOSA**

**Dott. Luciano Curella**

*Gentili Soci, presento la mia candidatura a membro del Consiglio Direttivo del Comitato CRI di Bosa, sono nato a Roma nel 1965 e sono Socio CRI dal 1993 quale Ufficiale Medico del Corpo Militare Volontario della CRI e da diversi anni sono Direttore Sanitario per il Servizio di 118, per il rilascio delle Patenti e della sorveglianza sanitaria per i Volontari della Croce Rossa Italiana del Comitato di Bosa. Sono un Medico Specialista in chirurgia d'Urgenza e Pronto Soccorso, attualmente Direttore della SSD Senologia ad Oristano. Sono Istruttore BLSD, Istruttore di Diritto Internazionale Umanitario della CRI e di recente sono titolato del Corso di alta specializzazione in Nuclear Experience. Nel passato ho ricoperto la carica di Presidente del Comitato Provinciale C.R.I. di Oristano e in questi anni di appartenenza ho partecipato in maniera attiva a tutte le attività del Comitato CRI di Bosa, quali Corsi di accesso e avanzati Corsi BLSD in qualità di Giudice e/o Master e Gare di Primo Soccorso Avanzato. Come Ufficiale del Corpo Militare Volontario CRI, ho preso parte a missioni nazionali ed internazionali. Ho accettato con entusiasmo la proposta di candidatura dal candidato Presidente, poiché ritengo che il Comitato di Bosa sia divenuta in questi ultimi anni una realtà ben consolidata nella nostra regione, perché ha saputo grazie alla sapiente gestione e grazie a tutti i Volontari, di ottenere traguardi ragguardevoli in tutte le sue attività. Con la mia esperienza maturata, ritengo che bisogna proseguire su questa linea di indirizzo, ma allo stesso tempo metto questa a disposizione per dare nuova linfa vitale alla nostra Organizzazione, dedicandomi in particolar modo come Medico e come Consigliere alla Convenzione Servizio di 118, alla Legge sul Terzo Settore che regola la CRI, alla Formazione oltre a tutte quelle attività di natura sanitaria e assistenziale*



**Elezioni Croce Rossa Italiana  
Comitato di BOSA**



**Mario Deriu**

*Sono nato a Bosa nel 1946 e ho iniziato a lavorare a 14 anni come apprendista fotografo fino ai 18 anni, e poi mi sono messo in proprio, svolgendo questa professione per circa 12 anni. Dal 1977 al 2003 ho lavorato presso la Tirsotex SpA di Macomer con incarico di manutentore delle macchine tessili. Inoltre in contemporanea a questo ultimo periodo e fino al 2012 ho svolto l'incarico di*

*Agente accertatore presso la SIAE –Ufficio di Bosa, acquisendo esperienze in materia amministrative e giuridiche che metterò a disposizione del Consiglio Direttivo . Nel 1986 ho frequentato il Corso di accesso alla Croce Rossa Italiana a Narbolia e successivamente Volontario Soccorritore nella CRI di Bosa. All'avvio del Comitato Locale di Bosa, nel 2009 ho conseguito la patente CRI tipo 5 e svolto Servizio di 118 e Servizio dei Trasporti degli Infermi. Dal 2015 al 2017 sono stato nominato Referente di progetto per il Servizio di Trasporto Infermi del Comitato CRI di Bosa. Dal 2016 al 2020 ho svolto inoltre il mandato elettivo di Consigliere nel Direttivo del Comitato CRI di Bosa. Con questa candidatura mi propongo di dedicarmi in particolare alla ristrutturazione del Servizio di Trasporto Infermi, considerata la lunga esperienza acquisita in questo settore della CRI, apportando correttivi e consigli utili nel settore .*



**Dott.ssa Maria Bonaria Salis**

*Cari Volontari mi presento a voi. Ho 53 anni e sono laureata in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche dal 1997. Nella vita svolgo la professione di Farmacista a Scano di Montiferro. Sono entrata a far parte della Croce Rossa Italiana nel 2004, quindi vent'anni fa, conseguendo i titoli per Soccorritore della CRI. Per diversi anni il Comitato di Bosa mi ha assegnato la Delega per la gestione della "Farmacia CRI " , collaborando con i Delegati dell'Obiettivo Strategico " Salute " , occupandomi della gestione dei*

*materiali sanitari e dei presidi necessari allo svolgimento delle attività di Soccorso del Comitato. Metto a disposizione del Consiglio Direttivo e del Comitato, la mia professionalità e competenza in ambito sanitario, in stretta collaborazione con le altre figure professionali esistenti per l'ottimale funzionamento del settore di attività' .*

**Elezioni Croce Rossa Italiana  
Comitato di BOSA**

**Matteo Flore**

*Ciao Soci,*

*Vi presento la mia candidatura alla carica di Consigliere del nostro Comitato nella lista Morittu - Presidente. Sono entrato a far parte della Croce Rossa Italiana nel 2007 e, da allora ho partecipato attivamente alle attività della nostra Associazione.*

*Nel 2009 ero autista/soccorritore e dal 2010 capoturno dei servizi settimanali. Nel 2012 ho conseguito la qualifica di O.P.E.M., e per lungo tempo ho collaborato attivamente con la Delegata alla Farmacia del Comitato, Dott.ssa Maria Bonaria Salis. Nella vita professionale, attualmente sono Autista-Soccorritore di Ambulanze alle dipendenze dell'Azienda regionale alla Sanità. Presso il nostro Comitato CRI, mi sono sempre messo a completa disposizione per superare ogni problematica si presentasse. Mi propongo in modo particolare di continuare a dedicarmi ai Servizi sanitari e di emergenza 118.*

*Ora e dopo aver valutato nel mio intimo la mia decisa determinazione, mi voglio impegnare per i prossimi quattro anni, a far parte del Consiglio Direttivo del Comitato, lavorando seriamente e pensando nell'interesse di tutti noi e per il bene della nostra Associazione. Pertanto **\*CHIEDO LA VOSTRA FIDUCIA\*** per me e per la lista di cui con orgoglio faccio parte.*



## **PROGRAMMA ELETTORALE**

*Abbiamo pensato di spalmare gli obiettivi che ci poniamo in diverse fasi, in base alle tempistiche ragionevoli di realizzazione, pur consapevoli del fatto che la situazione attuale in continua evoluzione potrebbero andare a modificarne la struttura. **In queste prime indicazioni trovate quindi, riassunti, gli obiettivi che vi proponiamo per l'intera durata del mandato elettivo.** Ogni obiettivo posto si articola all'interno della Strategia e della mission di Croce Rossa. Di seguito troverete gli approfondimenti per ognuno dei punti in programma.*

### **Entro i primi mesi di mandato (obiettivo a brevissimo termine)**

- 1) Instaurare un tavolo di lavoro con il Comune di Bosa per la concessione del comodato dello stabile Sede CRI e sue pertinenze ( già scaduto) per la concessione di comodato gratuito trentennale;**
- 2) Instaurare un tavolo di lavoro con il Comune di Bosa – Assessorato Ambiente e Protezione Civile, per il rinnovo quinquennale( già scaduta ) della Convenzione “ monitoraggio del servizio di piena sul fiume Temo, incendi di interfaccia, soccorso a mare e fluviale in materia di Protezione Civile;**
- 3) Migliorare il sistema di comunicazione interna del Comitato, e fra il Comitato e i Volontari, sensibilizzare e informare le comunità del territorio sulle nostre attività, attraverso la nuova Carta dei Servizi in preparazione, da divulgare;**
- 4) Aumentare costantemente il numero di Volontari con almeno due Corsi di Formazione per Volontari entro il 2024;**
- 5) Rinnovo Protocollo d'Intesa con l'Ufficio Circondariale Marittimo-Guardia Costiera di Bosa;**
- 6) Nomina Delegati, nomina Referenti di progetto/attività e nomina Coordinatori;**

- 7) *Acquisto nuova Autoambulanza e Autosanitaria 4X4 da immatricolare;*
- 8) *Progettazione e realizzazione nuova copertura in prefabbricato parco automezzi;*
- 9) *Riparazione e messa a norma Ambulanza Fuoristrada Land Rover CRI 13396;*
- 10) *Riparazione/sostituzione motore e messa a norma Ambulanza CRI 881AD;*
- 11) *Aumentare le raccolte alimentari e riorganizzare attraverso i Giovani CRI il pronto farmaco;*
- 12) *Fare rete e partenariato tra le Associazioni del territorio;*
- 13) *instaurare scambi di buone pratiche e collaborazioni con altri Comitati CRI e con lo Staff Formazione CRI del Comitato Nazionale, anche attraverso richieste cicliche a quest'ultimo di titolari degli U.O. Formazione, U.O. Soci, Volontari e Servizio Civile, U.O. Segreteria di Presidenza e Supporto alla governance associativa, U.O. Pianificazione Strategica-Monitoraggio e Innovazione, per una formazione più trasversale e inclusiva;*
- 14) *Progetto Campi Scuola “ Anche io sono la Protezione Civile “*

**Elezioni Croce Rossa Italiana  
Comitato di BOSA**

***-Entro due anni (obiettivi a medio termine)-***



**Continuare ad assicurare sostenibilità economica duratura al Comitato**



***Aumentare il rilascio di Patenti CRI***



***piena attuazione a regime del Servizio Civile Universale***



***Dotare il Comitato CRI di Bosa di Certificazione ISO 9001***

**Elezioni Croce Rossa Italiana  
Comitato di BOSA**

***Entro quattro anni (obiettivi a lungo termine)***



***Introduzione di nuovi mezzi nella Convenzione Areus 118***



***Ristrutturazione Stabile ( facciate, grondaie, scarichi acque***

***Sede Croce Rossa di Bosa e studio installazione di Pannelli fotovoltaici***



***Formazione di una classe dirigente CRI di Volontari chiamati a proseguire la crescita costante del Comitato***

## **PROGRAMMA ELETTORALE (approfondimenti, attività, metodologie)**

**Guardiamo al futuro ricordando, però, da dove siamo partiti**

### **Entro il primo anno (obiettivi a breve termine)**

*Ci sono obiettivi che possono essere raggiunti nel primo anno di mandato, in quanto le basi per la loro realizzazione sono già state poste e/o sono a regime, oppure prevedono il proseguire di progettualità già poste in essere.*

#### **- migliorare il sistema di comunicazione interna del Comitato-**

*È necessario stimolare i Volontari per poter usufruire al 100% della piattaforma GAIA, Training CRI e Learning Platform della Federazione Internazionale diventate ormai imprescindibili, con erogazione da parte del Comitato CRI di Bosa e finanche dal Comitato Regionale e Nazionale, di formazione continua sull'utilizzo delle piene potenzialità delle piattaforme. Il sito internet [www.cribosa.it](http://www.cribosa.it) è da riammodernare e sarà implementato, se necessario incaricando una società informatica esterna con provata esperienza nel settore, sperimentando anche una funzionalità interna di “prenotazione” della utenza richiedente il Servizio di Trasporto degli Infermi “. Il rinnovo del sito WEB del Comitato è di basilare importanza in quanto costituisce a tutti gli effetti albo virtuale dello stesso ed è anche strumento di trasparenza verso i partner interessati alle nostre attività. Sarà reimpostata la comunicazione sui canali social CRI la quale deve uscire in maniera unitaria e coerente, nel rispetto del Manuale di Comunicazione Istituzionale. Su questo prendiamo quale buon esempio, la citazione dell'ex Presidente Nazionale Francesco Rocca nella prefazione di presentazione del Manuale, “ **cit. ...operare senza regole è il più faticoso e difficile mestiere di questo mondo**”. Quale supporto importante, questo manuale sarà inviato in copia ad ogni singolo Socio, affinché ne sia informato doverosamente sul processo comunicativo da applicare nel Comitato CRI di Bosa.*

**-Comunicazioni con i Soci-**

*Ferma intenzione programmatica sarà quella di interfacciarsi più frequentemente con tutti i Soci. Per cui, oltre alle previste e obbligatorie Assemblee regolate dallo Statuto CRI, saranno impostati incontri a cadenza bimestrale o al massimo trimestrale anche in modalità videoconferenza, nelle quali saranno elencati gli atti di gestione mano a mano applicati e nel quale saranno ascoltati, discussi i suggerimenti e le proposte migliorative che i Soci vorranno di volta in volta evidenziare, nella più ampia trasparenza dell'azione della governance. Punto fermo deve essere ancora che, qualora il Socio anche singolarmente, abbia necessità di esporre eventuali criticità da lui incontrate, che siano di natura personale o riferite alle sue attività di CRI, avrà sicuro ascolto e conforto nell'Ufficio di Presidenza, considerato che, e si tiene a ribadirlo con forza, che il Comitato non deve essere visto come un entità, astratta, ne' una caserma, ma pieno titolo deve essere considerata la casa di ogni Socio CRI. E come in ogni casa, il Presidente ed il Consiglio Direttivo mette in pratica tutte le azioni e la diligenza del buon padre di famiglia come anche previsto dal Codice Civile .*

**- sensibilizzare e informare la comunità sulle nostre attività-**

*mediante pubblicazione a cadenza annuale dell'annual report/bilancio Sociale dell'Associazione, in analogia a quello realizzato per gli anni 2021 e 2022. Il documento è diventato obbligatorio con la denominazione di Bilancio Sociale, e questo sarà migliorato sotto l'aspetto grafico, poiché dovrebbe maggiormente impattare verso l'esterno del Comitato. Sarà inoltre rivista e ripristinata la Carta dei Servizi del Comitato di Bosa, che sarà il punto cardine per soddisfare il cittadino che si rivolge alla nostra organizzazione, garantendo la massima qualità nei servizi da noi erogati. Vogliamo mettere in primo piano la funzionalità, la modernità dei mezzi, unite alla preparazione completa sotto ogni punto di vista, alla cortesia e alla disponibilità del personale CRI. Appendice della Carta dei Servizi sarà anche un vademecum nel quale, in ossequio all'art. 7 del Regolamento sull'Organizzazione, le Attività, la Formazione e l'Ordinamento dei Volontari, saranno stabilite a monte, per il mantenimento dello status di Socio, il numero delle ore/servizi che ogni volontario concorderà con il Comitato, nel rispetto della programmazione annuale che quest'ultimo si darà. Ovviamente sarà ascoltata attentamente ogni esigenza singola del Volontario, e trovata una soluzione concordata al fine di trovare un punto d'intesa, che consenta*

## **Elezioni Croce Rossa Italiana Comitato di BOSA**

*al Comitato di poter centrare la programmazione fissata ed al Volontario di poter sempre aderire alla mission CRI. Al termine di ogni trimestre sarà effettuata una verifica, tenuta in debita considerazione anche quanto concordato con il singolo Volontario.*

### **-aumentare costantemente il numero di Volontari**

*Considerato che il territorio di competenza del Comitato ha una popolazione molto limitata se rapportata alla realtà di altri Comitati Territoriali, è necessario programmare fin da subito un nuovo Corso di Formazione per Volontari, oltre un ulteriore Corso di Formazione per la fine dell'anno 2024. Ciò si rende necessario in quanto le uscite di risorse umane nell'ultimo quadriennio sono state di gran lunga superiori rispetto alle nuove risorse entrate in servizio attivo. Altro aspetto importante sarà l'attuazione di quelle dinamiche associative rispetto al passato, finalizzate al mantenimento dei Volontari già formati, non fosse altro che per la formazione sono messe in campo risorse umane e strumentali non indifferenti, per cui l'appartenenza di ogni singolo Volontario sarà attentamente valutata sia in termini di servizio e sia in termini formativi, considerato punto fermo la natura propria inclusiva della Croce Rossa Italiana. Insisteremo quindi sulla strada dell'offerta di opportunità di Volontariato diversificata in base alle preferenze dei Soci. Le nuove metodologie formative, anche con la modalità di arruolamento online, darà l'opportunità di svolgere in buona parte i corsi anche in modalità FAD, agevolando la partecipazione anche di quei Volontari lavoratori che altrimenti non potrebbero seguire la formazione tradizionale. Il Comitato di Bosa può allo stato attuale contare su un discreto numero di Soci che possono ricoprire il ruolo di Direttori di Corso, Trainer Trasversali, e, ove si renda necessario, il Comitato potrà richiedere ed avvalersi di altrettante figure provenienti da altri Comitati della Sardegna o della penisola. Al fine saranno instaurati continui scambi di buone pratiche collaborative, sia con i Comitati territoriali sardi e sia richiedendo ad hoc agli U.O. Formazione, Soci, Volontari e Servizio Civile, Segreteria di Presidenza e Supporto alla governance associativa, Pianificazione Strategica-Monitoraggio e Innovazione del Comitato Nazionale, incontri mirati per progetto, per una formazione più trasversale dei nostri Volontari;*

**- Rinnovo Protocollo d'Intesa con l'Ufficio Circondariale Marittimo di Bosa-**

*Il Comitato CRI di Bosa, è stato il primo Comitato in Sardegna a stipulare un protocollo di intesa e di azione congiunta fra la CRI e la Guardia Costiera di Bosa, infrastruttura ministeriale che sovrintende diversi adempimenti di legge sulle aree costiere marittime e sulle aree fluviali. Il Protocollo di accordo è andato in scadenza a fine anno 2023, e attraverso i canali presidenziali del Comitato, è stato già raggiunto un accordo di massima con l'attuale Comandante della Capitaneria, T.V.(CP) Alessandra GABRINI, con l'attualizzazione del Protocollo che sarà sottoposto al vaglio e ratifica dei loro Comandi superiori regionali. La collaborazione verterà nei settori afferenti le attività operative, formative e di addestramento congiunti. In virtù del Protocollo d'intesa, la CRI di Bosa, mette a disposizione il proprio personale O.P.S.A., che potrà all'occorrenza essere imbarcato sui mezzi navali della Guardia Costiera, per favorire l'intervento di primo soccorso sanitario in mare, fornendo assistenza atta a stabilizzare, assistere feriti, traumatizzati e ammalati in genere dal luogo del sinistro nelle fasi di recupero ovvero trasbordo e trasporto sino al luogo dove gli stessi possano essere affidati al personale sanitario di terra. La CRI di Bosa, attraverso il proprio Staff Formazione, mette a disposizione della Capitaneria di Porto, le sue professionalità tecniche, in materia di somministrazione di Corsi di BLS-D, finalizzati all'ottenimento dell'autorizzazione all'uso di defibrillatori semiautomatici esterni (DAE) in ambito extra ospedaliero. L'Ufficio Circondariale Marittimo di Bosa mette a disposizione il proprio personale, per partecipare a giornate formative in favore del personale della CRI di Bosa, relativamente alle attività istituzionali del Corpo e alle materie di competenza dello stesso. Inoltre a cadenza semestrale si terranno delle esercitazioni congiunte predisposte dall'Ufficio Circondariale Marittimo di Bosa nell'ambito dei moduli previsti dalle attuali disposizioni di legge. Il Protocollo d'intesa, dall'atto della stipula resterà in vigore per un ulteriore triennio. A proposito di personale CRI O.P.S.A., certi della costante e futura collaborazione del Gruppo storico di Bosa e dei suoi Maestri Istruttori, è nostra ferma intenzione arricchire la platea della "Vacanza Volontariato" oltre che con i Servizi Sanitari e di Protezione Civile, anche mettendo a cantiere in analogia, una Vacanza Volontariato riferita al Salvamento a Mare e/o fluviale, considerato che, da primi incontri con le Istituzioni preposte, è emerso in tal senso l'interesse di queste ultime, così da poter ottenere ulteriori Convenzioni, per*

**Elezioni Croce Rossa Italiana  
Comitato di BOSA**

*un periodo annuale ipotetico che va dal 1 di Maggio al 31 Ottobre, Convenzioni dalle quali trarre risorse utili a beneficio del nostro apparato complessivo.*

**- Nomina Delegati-Referenti di Progetto/Attività e Nomina Coordinatori –**

*Al suo insediamento, il Consiglio Direttivo procederà alle nomine dei rispettivi Delegati-Referenti di Progetto/Attività e dei Coordinatori. Ad ognuno di questi sarà data autonomia di indicare al Presidente un proprio staff di lavoro che sarà formalizzato con Provvedimento e/o delibera del Comitato. Ognuno dei Delegati/Referenti/Coordinatori i quali per loro natura, essendo di nomina fiduciaria, sono la naturale estensione del Presidente e Consiglio Direttivo verso ogni Volontario, e quindi irradieranno ognuno nel proprio ambito di attività, le linee guida indicate dal Presidente e dal suo Consiglio con il quale si rapportheranno costantemente ed al quale puntualmente riporteranno ogni singola criticità riscontrata, al fine di superare nel più breve tempo possibile ogni circostanza sfavorevole, agevolando proficuamente il Volontario nelle sue attività di Croce Rossa. Su questo punto, ritenuto di fondamentale importanza, sarà prestata la massima attenzione da parte del Presidente e Consiglio Direttivo poiché' da questo discerne la puntuale realizzazione del suo programma strategico. Nella scelta di queste nomine si terrà altresì in debita considerazione, l'esperienza, l'attitudine all'incarico da ricoprire ed ovviamente i titoli CRI posseduti. Considerato che attualmente la Delega dell'Obiettivo Strategico " Salute " abbraccia un'ampia platea di attività con eccessivo carico di impegno, la nostra proposta si incentra sullo scorporo da questo, del Servizio di Trasporto Infermi, degli Autoveicoli di Soccorso, di Trasporto e di Attività Emergenza e Soccorsi, nominando appositamente per questi, ulteriori e distinti Referenti di Progetto. Ogni Delegato assegnatario, nel rispetto di ogni singolo regolamento specialistico ed anche della giusta autonomia di realizzazione di Obiettivo, prima di prendere decisioni vincolanti per il Comitato e per i Volontari, riguardanti la sfera di competenza loro assegnata, si confronterà preventivamente con il Presidente e Consiglio Direttivo, che ne valuterà l'impatto sul suo programma strategico .*

**- Acquisto nuova Autoambulanza e Auto sanitaria 4X4 –**

*Come annunciato nell'ultima Assemblea dei Soci, il Direttore del Comitato attraverso le sue varie interlocuzioni con funzionari e amministratori della*

**Elezioni Croce Rossa Italiana  
Comitato di BOSA**

*Regione Sardegna, aveva attivato un progetto con quest'ultima, per un finanziamento finalizzato all'acquisto di due nuovi Autoveicoli sanitari, riuscendo ad ottenere dalla RAS grazie anche al "supporto politico" locale, un contributo di €. 130.000,00 vincolato all'acquisto di Automezzi sanitari. Di recente si è dato avvio alla fase progettuale, tutt'ora in itinere sia dal punto amministrativo che finanziario, per cui in corso d'anno, espletati tutti gli adempimenti burocratici legati all'allestimento ed immatricolazione ed al totale pagamento degli acquisti, il nostro Comitato si arricchirà di ulteriori due nuovi automezzi di soccorso, proseguendo nella continuità programmatica e di crescita costante, che lo ha contraddistinto in tutti questi anni fin dalla sua nascita. Sempre in materia di Autoveicoli sanitari si darà corso alla manutenzione straordinaria dell'Ambulanza CRI 881AD ( sostituzione integrale del motore ) e Ambulanza Land Rover CRI 13396 (restyling totale carrozzeria, sostituzione sportelli, impianto elettrico, revisione motore etc. ) Per queste ultime lavorazioni straordinarie è stimata una spesa di oltre €. 20.000,00, ma si potrà contare su una ulteriore Ambulanza di Soccorso di classe "A" in fermo da oltre un anno nonché' dello storico Land Rover fuoristrada del Comitato, ricercatissimo per assistenze sanitarie ai vari Rally mondiali, oltre ad interventi di 118 in agro e su zone impervie.*

**- Progettazione e realizzazione nuova copertura prefabbricata Parco automezzi-**

*Divenuta ormai pericolosa di crollo data la sua vetustà, preventivamente e prima di arrecare danni alle Ambulanze e veicoli CRI, è stata completamente smantellata la vecchia copertura del Parco automezzi del Comitato. Considerato che l'ampio parco macchine in dotazione non può essere per un lungo periodo esposto alle intemperie siano esse invernali che sotto il torrido sole estivo, ci si propone di realizzare nell'immediato una nuova ed ampia copertura per il nostro parco veicoli. Abbiamo già steso un progetto di massima, pensando di collocare nella posizione preesistente ai lati esterni, i due container acquistati qualche anno fa, e realizzarvi affianco una struttura prefabbricata in alluminio/acciaio di oltre 200 metri quadrati. I costi di questo intervento sono quantificati in circa 30/35 mila euro a seconda della tipologia dei materiali utilizzato Sarà successivamente allestito l'impianto elettrico interno per l'alimentazione delle batterie ausiliarie delle Ambulanze e per l'illuminazione interna. Si potrà così finalmente disporre di una struttura di ricovero degli automezzi moderna, omologata e a norma sotto l'aspetto della sicurezza.*

**- Fondo destinato alla Formazione-**

*E' nostra intenzione, anche sulla falsariga del Fondo sviluppo Comitati normato dal Comitato Nazionale CRI, istituire a regime un Fondo dedicato alla Formazione del Comitato, finalizzato alle spese ordinarie relative al costante rinnovo delle attrezzature/strumentazioni, utilizzate nella didattica formativa ed esercitativa dei vari Corsi programmati. Si pensa di istituire il predetto Fondo a regime dotandolo inizialmente di €. 700,00/anno. Ovviamente, qualora invece necessitino interventi non preventivati e con maggiore impegno finanziario, si farà fronte con le risorse a disposizione del Comitato. Sempre nell'ambito della Formazione è nostra intenzione separare la stessa in funzione degli indirizzi e/o settori didattico/formativi.*

**- aumentare le raccolte alimentari -**

*Oltre ad essere integrati nel Piano Nazionale FEAD-AGEA con l'assegnazione di derrate alimentari provenienti dal Fondo di aiuti europei agli indigenti attraverso il Comitato CRI di Oristano, capofila del progetto CRI, negli ultimi anni abbiamo svolto alcune raccolte alimentari che ci hanno permesso di avere un discreto magazzino viveri e di poter alleviare per quanto ci è stato possibile, le oggettive difficoltà di quanti vivono in stato di bisogno. Considerato anche il progressivo e senza sosta impoverimento economico, cui le nostre comunità attraversano, attraverso l'Obiettivo Strategico Inclusione Sociale, vorremmo incrementare a regime le raccolte alimentari, ove possibile diversificando anche nella raccolta di "prodotto fresco" oltre che di quello a lunga conservazione. Un altro traguardo che ci poniamo è inoltre provare ad "arricchire" questo Obiettivo Strategico, disponendo anche di uno "Sportello Sociale" rivolto in particolare ad anziani e disabili che hanno necessità di questo servizio e che potremo meglio aiutare, con una pianificazione più strutturata istituendo un servizio ordinario. Lo Sportello Sociale potrà far rete con i Servizi Sociali comunali e altre Associazioni per ottimizzare il coordinamento degli aiuti in favore dei più vulnerabili. Nella rivisitazione dell'Inclusione Sociale, saranno con tempestività programmati invii di quanti si vorranno dedicare a questo settore, per la frequenza del Corso per Operatore Sociale Generico della Croce Rossa. Sempre all'interno di questo Obiettivo Strategico e attraverso la Componente Giovani CRI, sarà studiata e concordata con il Consigliere Giovani, la possibilità di poter istituire il Servizio del Pronto farmaco, per il quale già da diverso tempo il Comitato si è dotato di uno scooter a ciò finalizzato.*

**- Ispettorato Infermiere Volontarie CRI e N.A.A.Pro Corpo Militare Volontario CRI-**

*E' nostra intenzione fin da subito instaurare un rapporto costruttivo e di programma con l'Ispettrice regionale e l'Ispettrice territoriale, nominata di concerto, al fine di poter portare avanti alcuni progetti inerenti le attività proprie della Componente che spaziano dall'Assistenza al malato e anziano in famiglia all'Assistenza alla madre e al bambino, dall'Assistenza sanitaria e psicologica ai migranti all' Assistenza sanitaria in ambulatori C.R.I. o di Forze Armate, al Truccho per simulazione incidenti etc. . L'accelerazione in questo senso è necessaria oltre alla programmazione di concerto con l'Ispettorato Regionale Infermiere CRI di nuovi Corsi per Allieve. Per il N.A.A.Pro si chiederà al Comandante del XIV° Centro di Mobilitazione una collaborazione più incisiva.*

**-Fare rete e partenariato tra le Associazioni del territorio-**

*Nel breve periodo saremo in grado di sottoporre all'Assemblea dei Soci una bozza di possibili collaborazioni, che parta dal confronto delle peculiarità della nostra Associazione con le realtà associazionistiche ed Istituzioni presenti sul territorio, che non snaturi la metodologia di lavoro di nessuna delle parti coinvolte, ma che offra la possibilità di realizzare il concetto di rete e di partenariato già previsto dalle attuali normative. In particolare il partenariato si rende indispensabile nel progetto Servizio Civile Universale, già avviato dal Comitato CRI di Bosa.*

**- Progetto Campi Scuola “ Anche io sono la Protezione Civile-**

*Vogliamo aderire al programma per organizzare la campagna relativa al progetto “Anch'io sono la protezione civile” con un Campo scuola per l'anno in corso promosso dal Dipartimento di Protezione Civile d'intesa con le Regioni. Il progetto dei campi scuola, promosso e finanziato dal DPC, prevede la durata da 5 a 7 giorni di Corso, escluse le giornate destinate al montaggio e smontaggio della logistica, per ragazzi di età compresa tra i 10 e i 16 anni indicativamente nel periodo tra l'8 giugno e il 15 Settembre 2024;*

**- Entro due anni (obiettivi a medio termine)-**

*Ci sono obiettivi, invece, che non possono essere raggiunti in pochi mesi, ma richiedono un arco di tempo più ampio per dare dei risultati attendibili e misurabili nel tempo.*

**- Continuare ad assicurare sostenibilità economica duratura al Comitato-**

*Ogni nostro Volontario ha il dovere di conoscere che, da tanti anni a questa parte, i Comitati CRI dapprima locali, oggi territoriali, non ricevono poste di bilancio finanziate dalla Croce Rossa Italiana, ma si autofinanziano esclusivamente attraverso la propria gestione dei servizi, sia direttamente come con il Trasporto Infermi e Assistenze sanitarie agli eventi o sotto forma di convenzione strutturata, come con il Servizio di 118-Areus, o ancora con il Servizio di Protezione Civile con il Comune di Bosa, oppure finora in via residuale con altre forme di finanziamento a progetto e/o partecipazione a bandi regionali. Al fine di poter soddisfare sia tutti i punti precedenti del nostro Programma così come i punti successivi elencati, necessita che tutte le risorse strumentali, quali Automezzi, Attrezzature e presidi sanitari, divise, DPI, manutenzioni Sede, Spese assicurative, manutenzione automezzi, carburanti, utenze idriche ed elettriche, telefoniche e di materiali di consumo vari, piani di sicurezza e quant'altro ricadente sulla gestione ordinaria, classificabili quindi quali spese fisse di gestione e che necessitano quotidianamente ad ogni Volontario nell'esercizio delle diverse attività, debbono essere compiutamente preventivate e gestite con sapienza e lungimiranza, per una seria e competente programmazione anche pluriennale, e per assicurare nel tempo la continuità dei servizi. Sarà cosa utile pertanto che ogni Volontario presti la massima attenzione e responsabilità nell'utilizzo delle risorse messe a disposizione, abbattendo il più possibile ogni spreco inutile e liberando in tal modo risorse finanziarie che tornano invece utili per la gestione comune e di vantaggio generale. Pertanto procederemo in continuità, nel solco già tracciato in questi anni e che ha consentito il Comitato CRI di Bosa di incrementare notevolmente il proprio stato patrimoniale, avendo cura di disporre sempre e comunque anche di risorse finanziarie per far fronte alle spese impreviste e non preventivabili, impegnandosi inoltre a trovare ulteriori forme di finanziamento sia dal punto di vista legislativo del Terzo Settore, sia rivolgendosi a grandi Aziende nazionali ed internazionali con progetti mirati.*

**- Aumentare il numero di patenti CRI rilasciate-**

*Considerata la criticità, acuita negli ultimi tempi, che impegna oltre misura il Delegato “Salute” ed i rispettivi Capi turno nel completare i turni settimanali di 118 per la fascia oraria 18—24 e del Servizio di Trasporto Infermi, in particolar modo riguardo la difficoltà oggettiva di disporre talvolta dell’autista-soccorritore, saranno richieste al competente Comitato Regionale ulteriori programmazioni di Corsi per conseguimento di Patente CRI di tipo 5. Parallelamente e senza esame di conseguimento come da normativa del Testo Unico, si incentiverà la richiesta ai Volontari già in possesso di Patente civile in corso di validità, di proporsi per la conversione della loro patente posseduta, in Patenti CRI di tipo 4, spendibile per la guida Ambulanza nei Servizi di Trasporto Infermi e in tutti gli altri autoveicoli in dotazione in attività di protezione Civile. Sarà inoltre valutata anche la fattibilità attraverso la Guardia Costiera per poter effettuare Corsi per il conseguimento di patente nautica per le abilitazioni ai nostri natanti in dotazione.*

**- Piena attuazione del Servizio Civile Universale-**

*Fra il 2022 e il 2023 il Comitato CRI di Bosa, ha posto in essere tutti gli adempimenti per poter essere incluso nel Servizio Civile Universale Dopo diversi anni passati a inseguire la nuova normativa del servizio civile, che è passato da Nazionale a Universale. Avendo partecipato al Bando 2023 per la prima volta in assoluto per il Comitato di Bosa, non conoscendo bene i meccanismi del sistema, è stato inserito un progetto per l’assegnazione di n° 2 operatori da poter impiegare in attività di assistenza sanitaria e inclusione sociale. Il Progetto dovrebbe essere esecutivo nell’estate del 2024. Attualmente è in itinere il Bando 2024 per il quale si stanno predisponendo i progetti. Ci prefiguriamo di portare a regime entro il 2026 il Servizio Civile Universale con progetti di inserimento per almeno n° 7 operatori. Questi progetti, già realizzati in diversi Comitati CRI della penisola, contribuiranno a portare nuove risorse umane al Comitato con la possibilità di impiego in tutte le attività, grazie al riconoscimento da parte del Ministero dei nostri percorsi formativi come “formazione specialistica”.*

**- Dotare il Comitato CRI di Bosa di Certificazione ISO 9001-**

*Considerati i risultati e la maturità’ raggiunti dal Comitato CRI di Bosa, puntiamo ad ottenere la certificazione di qualità ISO 9001, incaricando un professionista alla elaborazione e presentazione di quanto necessario per ottenere la certificazione. Con la certificazione ISO 9001 il nostro Comitato punta a definire obiettivi, misurarsi nel proprio percorso, tendere a un*

## Elezioni Croce Rossa Italiana Comitato di BOSA

*miglioramento continuo, tutti elementi necessari per rispondere in modo innovativo a richieste che vengono da una società in continua evoluzione. La strategia di accrescimento del Terzo settore infatti passa sempre di più attraverso lo sviluppo di partenariati anche con enti pubblici e privati con cui parlare e costruendo percorsi condivisi di collaborazione e qualificando per tutto quanto possibile i propri Soci . Il possesso della certificazione ISO 9001 inoltre permetterebbe già da subito di ottenere ad esempio, una remunerazione oraria più vantaggiosa, anche nel Servizio di Emergenza Urgenza 118 che si può quantificare in circa €. 1.200,00 al mese in più rispetto al rimborso attuale . Pertanto il costo iniziale per il professionista incaricato sarà tranquillamente ammortizzato nell'arco di poco tempo.*

### **- Entro quattro anni (obiettivi a lungo termine)**

*Ci sono obiettivi, infine, che ci poniamo di realizzare entro fine mandato e sono i più ambiziosi, quelli capaci di far consolidare un cambiamento di rotta, in linea con le esigenze interne ed esterne, che già sta avvenendo.*

***Li andiamo a descrivere.....***



### **Introduzione di nuovi mezzi nella Convenzione Areus 118**

**introduzione di nuovi mezzi in Convenzione AREUS ed altri Enti.** Come sappiamo la Convenzione AREUS indica che l'automezzo in prima uscita non debba essere immatricolato da più di 8 anni ed avere una percorrenza massima di 200 mila chilometri. Dopo tale soglia il mezzo di prima uscita deve essere sostituito con uno nuovo. Pertanto entro la fine del mandato ed anche per avere in dotazione sempre automezzi efficienti e rispondenti agli standard, sarà programmato l'acquisto di almeno una nuova Autoambulanza di classe "A" ed un nuovo automezzo fuoristrada 4X4 per le attività di Protezione Civile, al fine di poter adattare la nostra attività alle esigenze del territorio ed alle richieste degli Enti convenzionati. Entro 4 anni sarà anche valutata l'eventuale necessità di provvedere al ricambio di almeno un nuovo natante in sostituzione di uno fra quelli attualmente in dotazione.



**Ristrutturazione Stabile ( facciate, grondaie, scarichi acque reflue) Sede Croce Rossa di Bosa e studio installazione di Pannelli Fotovoltaici**

*Si tratta sicuramente del progetto più ambizioso del nostro programma. Come sappiamo la nostra amata Sede di Via Don Sturzo a Bosa marina, è stata concessa sulla parola dal Comune di Bosa. Per alcuni anni l'immobile è stato solo parzialmente utilizzato dalla CRI di Bosa, in quanto buona parte dello stabile era fruito anche da altre realtà associative e non ( dalla scuola civica di musica, dal servizio antincendio di Forestas, da due cooperative di servizi alla persona etc. ) . Solo nel 2013, dopo innumerevoli incontri con l'amministrazione comunale, si è finalmente riusciti ad ottenere l'utilizzo in modo esclusivo di tutto lo stabile e degli immensi cortili esterni, formalizzando e sottoscrivendo un comodato d'uso gratuito di durata decennale. Essendo il comodato d'uso scaduto di recente, l'amministrazione comunale ha intenzione di articolare una manifestazione d'interesse pubblica, legando la concessione dell'immobile alla Convenzione di Protezione Civile per una durata almeno trentennale. Si tratta di un operazione molto complessa da seguire con estrema cura, considerato che alla manifestazione d'interesse potrebbero partecipare anche altri soggetti oltre la CRI di Bosa, e quindi dovremo essere molto bravi e convincenti nelle nostre proposte. Da tutta questa delicata operazione dipenderà anche il futuro del Comitato CRI di Bosa, o quantomeno questo ne sarà fortemente condizionato. Ma, animati nel lottare con tutte le nostre forze per arrivare al risultato di ottenere la disponibilità dell'immobile, unita alla Convenzione di P.C., a risultato raggiunto, necessita improrogabilmente mettere in cantiere la salvaguardia e la sicurezza dello stabile per garantire appunto la sicurezza per i nostri Volontari e dipendenti. Purtroppo come ampiamente visibile dallo stato di conservazione, l'immobile necessita di diversi interventi ristrutturativi e non strutturali, fra i quali la sistemazione e la pitturazione delle facciate, la sostituzione dei canali di gronda e pluviali, la sistemazione di braghe di scarico delle acque reflue al secondo piano ed al piano terra, la sistemazione dei marciapiedi interni, diverse sistemazioni dei servizi igienici, tutti interventi conservativi necessari alla sicurezza ed al decoro di una sede istituzionale di Croce Rossa, considerando anche di poter offrire una sistemazione alloggiativa dignitosa sia per i Volontari esterni durante la " Vacanza Volontariato " e sia in occasione di attività didattiche formative anche a carattere regionale. Si vuole inoltre percorrere la strada del risparmio energetico, progettando l'installazione di pannelli fotovoltaici in grado di*

**Elezioni Croce Rossa Italiana  
Comitato di BOSA**

*assicurare un ottimo abbattimento delle spese per le utenze elettriche. Per il raggiungimento di questo obiettivo sarà affidato a professionisti, lo studio e realizzazione per la fruibilità del cd. Superbonus 110% ancora in proroga per le Onlus, Odv e Aps. In alternativa si studieranno altre forme di finanziamento/contribuzioni regionali e/o nazionali. Tutto ciò è ovviamente praticabile e vincolato all'ottenimento del comodato della nostra sede per una durata almeno trentennale.*



***Formazione di una classe dirigente CRI di Volontari chiamati a proseguire la crescita costante ed il futuro del Comitato***

*E' nostra ferma intenzione formare uno staff di Volontari che si vogliano dedicare nel prossimo futuro alla governance del Comitato, affinché nel naturale ricambio generazionale della stessa, al prossimo mandato elettorale non arrivi completamente " acerba" considerata la notevole complessità dell'intera gestione di un Comitato CRI come quello di Bosa. Questo sarà possibile sia attraverso il nostro affiancamento fattivo e sia con la frequentazione di Corsi specifici, nel caso particolare del Corso GCTS il quale è in grado di garantire una formazione tecnico-specialistica propria dei Comitati territoriali e, in special modo rivolto a coloro che rivestono ruoli e/o incarichi gestori all'interno del Comitato come Presidenti, Consiglieri, Direttori / Segretari di Comitato, etc., o con altri nuovi Corsi specifici che saranno inseriti nel Catalogo Formativo CRI. Ciò sarà di primaria importanza anche per essere in grado di traghettare la Croce Rossa sempre in avanti, migliorando quanto fatto e rispondendo sempre di più alle esigenze della comunità, con profonda conoscenza delle normative, delle opportunità e del mondo del terzo settore affinché il Volontariato sia occasione di crescita personale, di condivisione, di coordinamento efficace di risorse e patrimonio per l'intera comunità.*

*Qualche indicazione la vogliamo spendere verso la Componente Giovani CRI, senza entrare nel merito dell'autonomia dei programmi e delle candidature riservate loro dallo Statuto in materia elettiva. Riteniamo però che lo sviluppo dei giovani deve essere una priorità, riteniamo che i giovani devono agire come agenti di cambiamento, e auspichiamo di avere al nostro interno un Consigliere intraprendente verso l'innovazione provvedendo a far*

## Elezioni Croce Rossa Italiana Comitato di BOSA

*decollare finalmente tutte quelle attività che la CRI delega ai Giovani con le campagne create ad hoc dal Comitato Nazionale.*

*Qualche parola è doverosa spenderla anche sui dipendenti del Comitato, se non altro per un largo ringraziamento da parte di tutti, per aver incessantemente “donato” al Comitato e quindi a tutti noi Volontari, tantissima disponibilità oltre le ore contrattuali sottoscritte, in maniera del tutto volontaria e disinteressata, dimostrando un encomiabile attaccamento alla grande famiglia di Croce Rossa. Al fine di evitare come avvenuto, nelle criticità della gestione mista dipendenti/volontari, sarà definito con chiarezza l’ambito di azione dei dipendenti i quali per il loro status saranno in modo esclusivo gestiti dal Comitato in quanto loro datore di lavoro.*

### **Conclusioni.....**

*Vorremmo con tutte le forze che il nostro Comitato ritrovasse l’entusiasmo, l’ambiente produttivo sereno e collaborativo che lo ha sempre contraddistinto negli anni, e che gli ha permesso di fiorire con moltissime attività. Ci piacerebbe che ognuno di voi trovasse il proprio posto per poter esprimere se stesso, crescere, mettersi in gioco e sapere anche a chi appoggiarsi in caso di difficoltà.*

*Un grazie di cuore a chi ci sarà vicino, a chi aiuterà a migliorare ogni iniziativa e a proporre di nuove e soprattutto a chi riuscirà a ricavare del tempo per essere presente davanti o dietro le quinte per il buon funzionamento dell’intero sistema senza guardare il numero di turni necessari per essere socio attivo.*

*Non sarà facile accontentare le aspettative di tutti, far capire che ci sono normative e regolamenti da rispettare, ma auspichiamo che con trasparenza e lealtà ci si sostenga per fare delle scelte che mirino al bene comune nel rispetto dei nostri Sette Principi e della lunga storia che caratterizza la Croce Rossa e la Mezza Luna Rossa, perché’ tutti abbiamo il diritto e il dovere di contribuire alla crescita e al benessere del nostro Comitato. Per riuscire in ciò è fondamentale che ciascuno di noi abbia cura delle relazioni con i colleghi volontari e degli spazi delle nostre sedi con responsabilità condivisa e fiducia .*

**Elezioni Croce Rossa Italiana  
Comitato di BOSA**

*Siamo anche consapevoli del fatto che nulla di tutto ciò che stiamo immaginando per il Comitato e di questo ambizioso programma elettorale possa essere realizzato senza impegno da parte nostra e da parte di ogni singolo Volontario, anche di quelli che non ci riconosceranno il loro voto. Saranno necessari sforzo e dedizione, due ingredienti che sappiamo essere presenti in tutti noi Volontari, e crediamo nelle nostre capacità, nella validità e nella forza delle nostre idee. Vogliamo essere in tanti, desideriamo anche fare in modo che l'esperienza di volontariato sia per tutti unica e arricchente. Vogliamo una Sede pulita, spazi ben organizzati e funzionali, cura dei dettagli e del linguaggio, perché crediamo che questi siano elementi fondamentali per aiutarci a stare bene insieme. La Croce Rossa è un bene comune e questo è lo spirito con cui dobbiamo farne parte, ed è lo stesso spirito che mi accompagna da anni, e questo sarà lo spirito con cui io e la mia squadra affronteremo il prossimo futuro e, poiché siamo al servizio delle persone vulnerabili, questo deve essere e sarà il nostro obiettivo. Speriamo veramente che voi tutti vogliate abbracciare questa nostra "idea visionaria" di un'Associazione al passo con i tempi, in grado di cambiare prospettiva e dare risposte rapide ed efficaci a chi chiede il nostro aiuto. Un ringraziamento sincero, unito a profonda stima e riconoscenza, va a Salvatore Deriu, che ha fortemente voluto nel 2008 l'istituzione del Comitato CRI di Bosa e in particolar modo per quanto ha saputo realizzare in questi anni sia da Commissario prima e da Presidente dopo. Un ringraziamento sincero da tutti noi va infine a coloro che vorranno sostenerci e accordarci la loro fiducia nel scegliere questa lista e questo programma e, in ultimo un ringraziamento ai miei compagni di viaggio.*

*Pino Morittu*

*Dott. Luciano Curella*

*Manuela Flore*

*Mario Deriu*

*Matteo Flore*

*Dott.ssa Bonaria Salis*

