

Lista dei candidati

Candidato Presidente

Linda Sulis, nata a [REDACTED]

Telefono ri°: [REDACTED]

posta elettronica: [REDACTED]

Candidato Consigliere 1

Attene Dario, [REDACTED]

Telefono n°: [REDACTED]

posta elettronica: [REDACTED]

Candidato Consigliere 2

Berardi Luisa, [REDACTED]

Telefono n°: [REDACTED]

posta elettronica: [REDACTED]

Candidato Consigliere 3

Dalocchio Davide Ettore Mario, [REDACTED]

Telefono n°: [REDACTED]

posta elettronica: [REDACTED]

Candidato Consigliere 4

Milia Chiara, [REDACTED]

Telefono n°: [REDACTED]

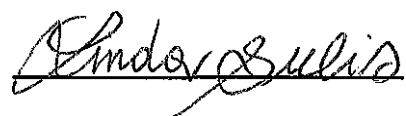
posta elettronica: [REDACTED]

Candidato Consigliere 5

Pallucca Marco, nato ad [REDACTED]

Telefono n°: [REDACTED]

posta elettronica: [REDACTED]



**Firma del/la Candidato/a
Presidente**

Allegato 2

Programma strategico

Cari colleghi, innanzitutto ci preme sottolineare l'intenso e impagabile impegno dell'attuale Presidente Salvatore Deriu, che in tutti questi anni si è speso anima e corpo per portare avanti quello che è l'ideale comune fra tutti noi Volontari appartenenti alla più grande associazione umanitaria del mondo, la Croce Rossa.

Ho deciso di candidarmi con i candidati consiglieri decidendo di metterci in gioco perché, pur ammirando il lavoro svolto dal Presidente Deriu, pensiamo che sia arrivato il momento di portare avanti le nostre idee agganciandoci a quanto fatto fino ad ora, intendiamo guidare il Comitato di Bosa verso il futuro possibile, prenderemo atto delle nuove necessità dei Volontari e dei cambiamenti che ci sono stati dentro la nostra Comunità, seguendo questo vento del cambiamento, accoglieremo i mutamenti che sono avvenuti e faremo fare un salto in avanti anche al nostro Comitato.

La pandemia ha modificato le abitudini e perfino tutti noi, creando nuovi scenari di azione, non dobbiamo avere paura di evolvere.

Siamo convinti che la formazione sia prioritaria nella crescita personale e professionale del Volontario per cui è fondamentale incentivare iniziative di formazione interna alla CRI ed esterna alla popolazione, alle scuole, con corsi di educazione e promozione, oltre ad aumentare esercitazioni di primo soccorso e relative alle attività di protezione civile, per accrescere la capacità operativa di ogni singolo Volontario affinché possa trovarsi sempre pronto, preparato e reattivo alle esigenze e ai bisogni che la collettività potrà richiedere.

Abbiamo riflettuto molto sulla situazione del nostro Comitato e su quella dell'intero tessuto sociale presente nel territorio in cui come Volontari della Croce Rossa ci troviamo ad operare, non solo nella e per la Città di Bosa ma anche nel suo hinterland, dato che come sapete svolgiamo il nostro mandato anche sugli altri paesi dell'Unione di Comuni della Planargia, formata dai comuni di Bosa, Flussio, Magomadas, Modolo, Montresta, Sagama, Suni, Tinnura e Tresnuraghes.

Ci impegneremo ancora di più, mettendoci a disposizione della comunità, dobbiamo essere in mezzo alla gente e operare per la gente, facendo il possibile per aumentare i servizi offerti; la Croce Rossa è impegnata in molti ambiti e questo rende indispensabile un'attenta, responsabile e sostenibile pianificazione delle attività con il diretto coinvolgimento di tutti i Soci.

Attraverso il nostro impegno, vogliamo creare risorse inclusive che contribuiscano al benessere sociale della comunità, promuovendo la solidarietà e l'equità; inoltre sosteniamo la diversità e l'inclusione culturale, promuovendo programmi che abbiano un impatto positivo

sulla comprensione reciproca e sulla coesione sociale. La nostra associazione si impegna a fornire accoglienza e supporto a coloro che ne hanno bisogno, creando un ambiente di solidarietà e aiuto reciproco.

Come Croce Rossa abbiamo a cuore anche l'ambiente e promuoveremo la sensibilizzazione ambientale attraverso progetti che mirano a preservare la natura e a educare la comunità su pratiche sostenibili.

Garantiamo, con assoluto senso di responsabilità, trasparenza e chiarezza l'opera di gestione amministrativa, esternalizzando il lavoro amministrativo contabile e improntando l'intera gestione del Comitato in maniera trasparente, aperta e condivisa.

Obiettivi Strategici Salute:

- Mantenimento e implementazione della Convenzione 112 con AREUS
- Acquisto mezzi più idonei per il Trasporto Infermi
- Istituzione taxi sanitario per persone non autosufficienti
- Attivazione corsi SEP (Servizio Psicosociale) per i Volontari
- Educazione sanitaria alla popolazione
- Attuazione convenzione con consultorio

Obiettivo Strategico Inclusione Sociale:

- Attività socio-assistenziali per gli ospiti delle strutture in collaborazione con Comune, altri Enti locali e Cooperative e Associazioni del settore che condividono lo stesso target
- Potenziare la raccolta e la distribuzione viveri alle persone e famiglie indigenti
- Continuare le attività di formazione e sensibilizzazione nelle scuole
- Istituire una collaborazione con Psicologi per contrastare le dipendenze da alcool, droghe e osteggiare la ludopatia
- Collaborazione con farmacie e parafarmacie per distribuzione farmaci e giornate di donazione farmaci
- Istituire un magazzino di vestiario nuovo o usato per gli indigenti

Obiettivo Strategico Emergenze:

Prepariamo le comunità e diamo risposta a emergenze disastri

- Programmare una formazione costante organizzando campi formativi a scadenza annuale in cui svolgere corsi OPEM di base nonché favorire la FORMAZIONE di OPERATORI di emergenza specializzati;
- Continuare a sviluppare la formazione degli OPSA ed eventualmente la riattivazione di tutti i volontari che abbiano perso il brevetto di specialità;
- Formare gruppo di operatori di emergenza che sia autonomo in caso di calamità circostanziata al territorio locale;
- Promuovere esercitazioni periodiche possibilmente in collaborazione con gli enti territoriali in modo da favorire la sinergia con gli operatori di emergenza nei momenti di reale calamità.
- Incrementare le convenzioni con gli enti e le istituzioni onde favorire lo scambio formativo ed attuare i protocolli operativi in caso di emergenza.
- Potenziamento della Sala Operativa Locale (SOL) e modernizzazione delle attrezzature già esistenti con l'impiego del personale già formato;
- Maggiore Coinvolgimento dei Volontari e dei Dipendenti nel lavoro di GESTIONE e ORGANIZZAZIONE nelle attività di competenza dell'obiettivo anche tramite assegnazione di ruoli di responsabilità.

ORGANIZZAZIONE

Creare una struttura organizzativa efficiente e paritaria che rispetti la parità di genere.

- Ottenere una maggiore qualità ed efficienza dei programmi in atto grazie ad un

Laboratorio dell'Innovazione all'interno del quale verrà data voce a tutte le opinioni dei Volontari

- Armonizzare l'intero sistema informatico ed adottare strumenti di gestione dei dati in

tempo reale, per operare in modo più agile, efficiente e trasparente.

- Sviluppare un piano d'azione per la raccolta fondi
- Stabilire una comunicazione efficiente tra il Comitato Nazionale, i Comitati Regionali

e i Comitati sul territorio, condividendo sistematicamente le buone pratiche e le esperienze acquisite.

VOLONTARIATO

Istituire dei "World caffè " momenti informali periodici in cui i volontari esporranno criticità e proposte ai membri del consiglio direttivo (Assemblee ribaltate- a condurre saranno i volontari e non il consiglio)

Monitorare costantemente i bisogni dei volontari e non solo quelli della comunità così da poter essere efficaci e impattanti anche per il benessere dei volontari e non solo della nostra Comunità

Cercare di raggiungere la fascia più giovane della popolazione e coinvolgerla nella vita associativa

Renderci agenti di cambiamento della comunicazione non -violentaCrescita:

- nuovi corsi d'accesso per aspiranti volontari
- nuovi corsi di formazione per Volontari CRI

Rinnovamento:

- ambienti
- potenziamento attività "Vacanza e Volontariato", non solamente durante il periodo estivo

Implementazione:

- arricchire le attività già in essere con nuove opportunità di sviluppo

Benessere sociale:

- assistenza continua e pluripotente del tessuto sociale aumentando i servizi proposti

Onestà:

- trasparenza in tutte le sue forme
- gestione amministrativa chiara e limpida, sempre accessibile per ogni chiarimento
- abbattimento delle distanze Consiglio - Volontari e Dipendenti - Volontari

Sensibilità:

- servizi dedicati ai volontari
- impegno ambientale

Amicizia:

- ritrovata complicità e spirito di gruppo

Vorremmo ripartire da NOI Volontari, vorremmo restituirvi la complicità e lo spirito di appartenenza al Comitato e all'Associazione, purtroppo minati dalla pandemia che abbiamo vissuto; vorremmo cucire un rapporto diretto e franco fra il Consiglio e i Volontari e fra i Dipendenti e i Volontari.

Ci piacerebbe anche dare un nuovo aspetto agli ambienti della sede, per renderli ancora più fruibili e apprezzabili da ciascuno di noi, affinché si ritorni a vivere la sede come la nostra seconda casa.

Proponendovi la mia candidatura, voglio promettere che continuerò a svolgere con lo spirito che mi contraddistingue e che ben conoscete il mio operato; rappresentarvi, a tutti i livelli, per me e gli aspiranti consiglieri, sarà un grandissimo onore, sperimenteremo tutti uniti opportunità uniche di crescita, ci impegneremo onestamente mettendoci a completa disposizione, vostra e di tutta la comunità utilizzando le competenze acquisite nel tempo, assicurando che il confronto senza paure, il dialogo aperto e trasparente, saranno le colonne portanti del nostro rapporto, cercando di portare a compimento le aspirazioni di tutti quei Soci che come noi si sono ammalati di "crocerossite", perché tutti siamo utili e ognuno di noi è importante e irripetibile, ciascuno di noi può portare il proprio bagaglio culturale, le proprie esperienze e le proprie idee, nessuno verrà lasciato indietro.